

新思想、新状态——六大措施配套,强力保障

全面加强党的领导

加强党的政治建设。坚持以党的政治建设为统领,引导教育党员领导干部,旗帜鲜明讲政治,坚决执行党的政治路线,严格遵守政治纪律和政治规矩,坚定政治立场、政治方向、政治原则和政治道路。引导教育党员领导干部,结合企业实际,坚持问题导向,大力解决企业党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题;保持战略定力,提高政治觉悟和政治能力,坚守忠诚于党与忠诚于企业、忠诚于员工这一根本政治担当,永葆政治本色。

坚持党对企业的领导。切实遵照公司章程,理顺领导机制,全面推行“双向进入、交叉任职”,切实把党的领导融入公司治理体系。切实遵照《党委会议事规则》,明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式,严格执行党委会研究讨论作为董事会经理层决策重大问题的前置程序,保证集团战略实施的正确政治方向。

切实加强基层组织建设。坚持以提高组织力为重点,突出政治功能,把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。坚持把支部建在项目上,扩大基层党组织的覆盖面,注重党组织带头人队伍建设,全面推行党组织书记、董事长“一肩挑”,引导广大党员发挥先锋模范作用。切实严格执行“三会一课”制度,实行党组织学习、会议、活动全程纪实制度,提高党组织生活标准化、规范化水平。加强党员分类管理,改进党员管理方式,严把发展党员政治关。切实强化党务工作者队伍建设,把政治素质好、熟悉党建业务、善做群众工作的干部充实到党务工作岗位,加大业务培训力度,着力解决党建工作力量不足、业务不专等问题。

大力加强党风廉政建设。严格落实“两个责任”和“一岗双责”,健全以“三重一大”为核心的监督约束机制。加强党内监督,持续整治“四风”问题,用身边的人和事警示教育全体干部,重点对“一把手”和关键岗位干部常提醒、多教育,强化日常监督。重点强化政治纪律和组织纪律,运用监督执纪“四种形态”,推动全面从严治党向纵深发展。引导各级领导干部,特别是“一把手”,带头遵规守纪,打造简单简洁、干净清爽的工作环境,营造风清气正的政治生态。

充分发挥群团组织作用。强化党对工会、共青团等群团组织的领导,强化工会组织联系群众的桥梁纽带作用,强化共青团组织带领青年在经济建设中发挥生力军和突击队作用。

突出战略引领作用

深刻认识战略的顶层设计地位。面对企业改革发展重要战略机遇期内涵的根本变化,深刻认识集团公司改革发展“十三五”规划纲要作为集团改革发展总纲领、总遵循的引领抓总作用,作为破解发展难题、增强发展动力、厚植发展优势、描绘事业发展蓝图的重要行动指南,各级领导干部必须认真学习、深入理解规划的战略意图、发展方向、目标任务、战略内涵、重要举措,保持战略定力,增强发展自信,坚定不移按照规划奋勇前行,心无旁骛地坚持一张蓝图绘到底。

健全完善规划的纵向支撑体系。集团公司着眼抓好重大战略部署,提升战略管控能力,出台传统板块优先发展、新兴板块引领创效、多元板块培育提升指导意见,进一步明确各板块发展内涵、发展方向,进一步清晰各板块发展路径、发展举措。各权属企业依据集团“十三五”规划纲要(修订本),结合自身功能定位和肩负的发展责任,修订、完善本企业“十三五”规划,明确工作推动的路线图、时间表,提交本企业职工代表大会或职工大会表决通过,严格按规划扎实有效执行。

健全完善规划实施的刚性制度。各级领导干部特别是两级企业主要领导,主动按照规划任务目标谋改革、谋发展,种好自己的“责任田”。集团通过发挥绩效考核激励约束作用,突出对权属企业规划引领下的三年任期工作进行量化考核,强化考核结果在干部管理上的充分运用,确保集团战略部署落实压实。权属企业必须高度重视规划引领作用,完善绩效考核管理体系,强化绩效考核管理的向下延伸、全面覆盖,用制度化手段强力推进集团规划全面扎实落地。

大力提升治理能力,推进依法依规从严治企

落实董事会职权试点建设。建立健全规范高效的董事会建设制度体系,努力推动各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制更加规范,探索形成更加科学的法人治理结构制度安排和工作机制。

健全完善依法依法治企机制。积极建立健全符合市场竞争需要和现代企业制度要求的法人治理结构,建设法治企业。

构筑风险防控体系

强化风险意识,健全风险管控机制。根据企业内外部条件变化,切实把风险防控与全面深化改革结合起来,与调结构、转方式结合起来,与全面提质增效结合起来,丰富风险管控方式方法,建立健全风险监控预警机制、风险管理常态化机制,构建风险管控责任制度,实现风险有效防范、有序管理、在控可控。

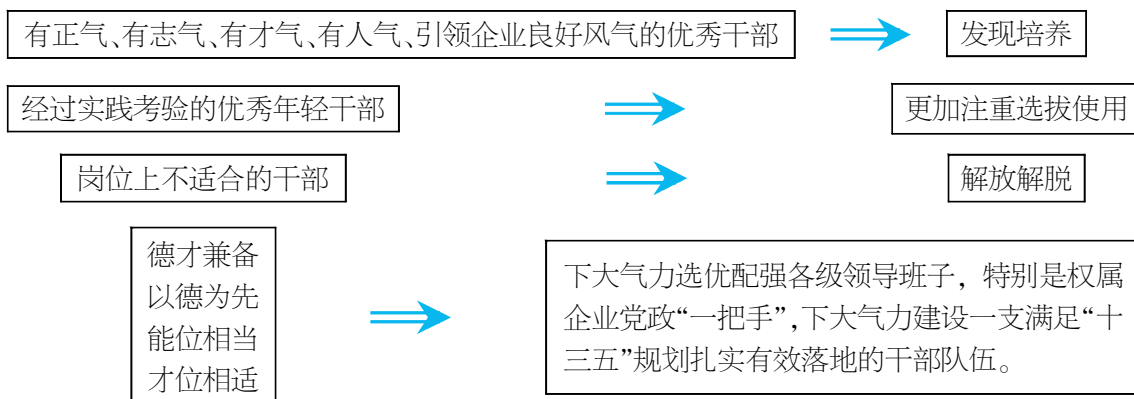
突出风险重点,构建防控体系。根据集团总部与权属企业的功能定位和实际情况,科学确定风险管控工作重点。集团层面重点防范经营决策风险、干部使用风险、投融资运营风险,权属企业重点防范项目经营风险、工程履约风险、合作经营风险、财务涉税风险、法律诉讼风险等,努力构建上下各有侧重的风险管控体系,实现企业风险管控能力整体提升。

实施以点带面,强化管控创新。结合企业的风险特点和管理现状,落细关键风险控制点,把握关键风险控制带、控制区,梳理重塑关键环节控制流程,推动风险管控制度创新。加强权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集的重点部位风险管理,探索尝试定期轮岗制度,建立授权有度、行权受控、擅权必究的责任体系。

坚持稳步推进,解决遗留问题。着眼企业当前面临的重要矛盾和风险,通过一段时期的艰苦努力、扎实工作,积极稳妥地消化解决融资债务、应收账款、已完工未结算、大项目停建缓建等系列问题,逐步推动企业轻装上阵、稳健发展。

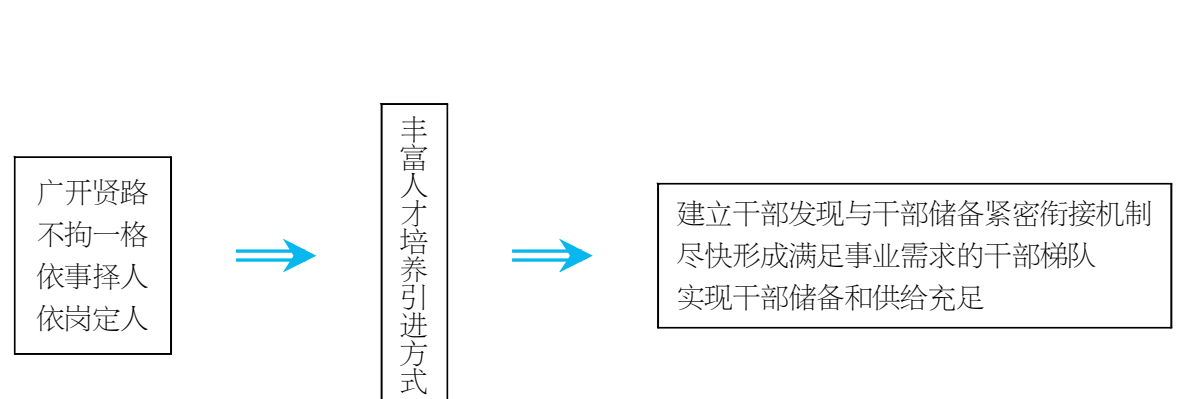
切实抓好选人用人

按照党管干部原则,突出政治标准,发现培养一批勤勤恳业、与企业与职工情感深厚的好干部



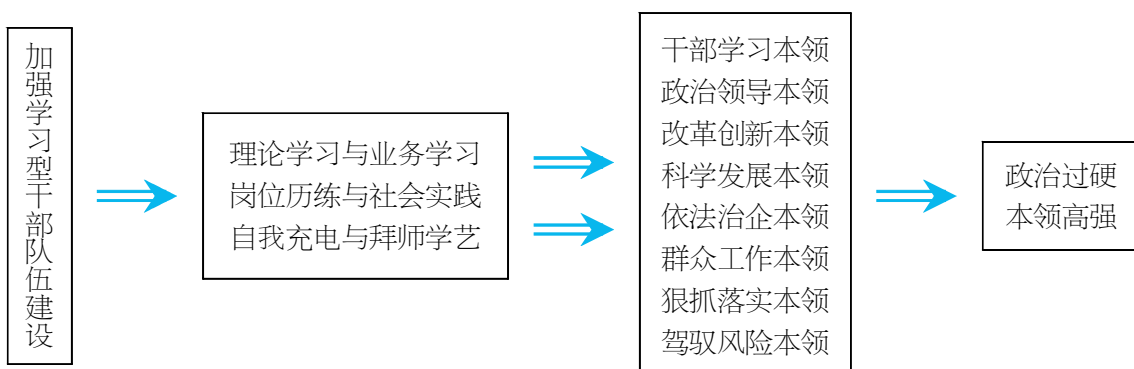
切实强化干部储备

打造高素质专业化、可持续干部队伍为目标,加大干部储备力度,着力实施干部人才继任者工程

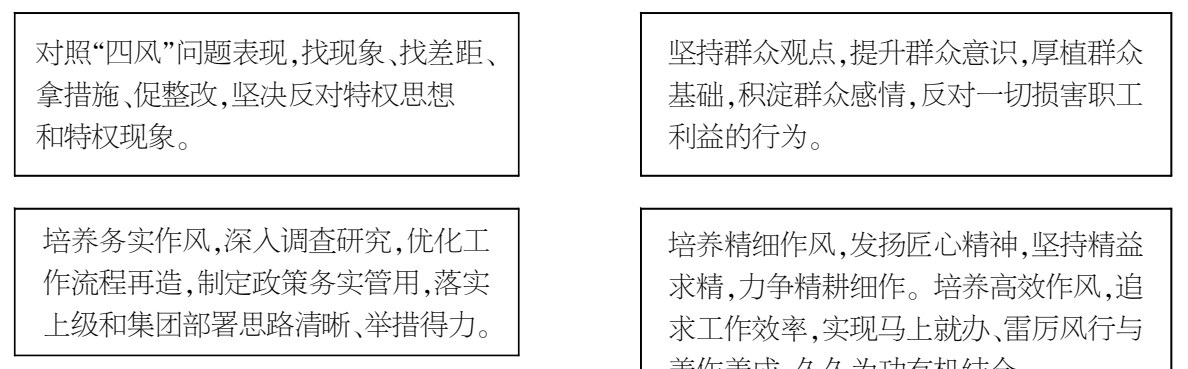


加强干部队伍建设

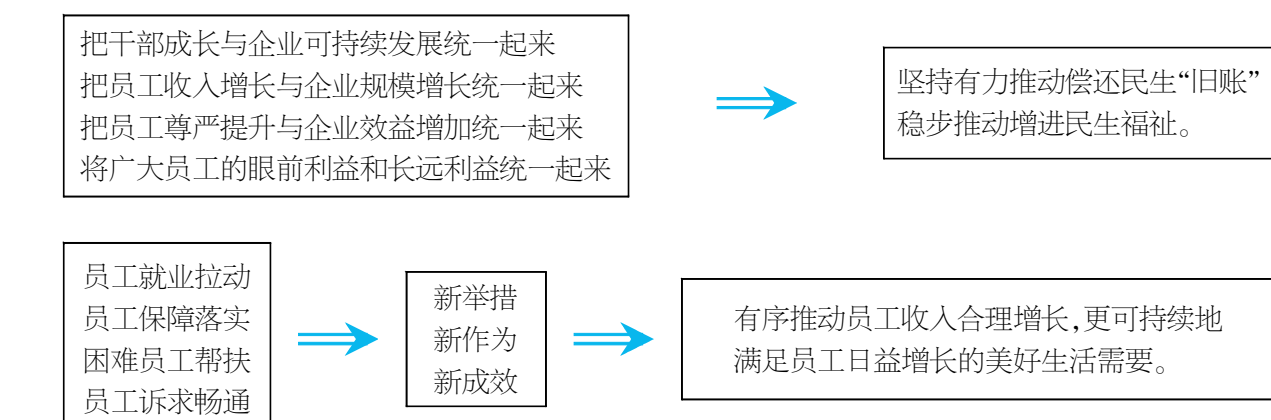
切实提升干部本领



切实强化干部作风建设



坚持“眼前”与“长远”有机统一抓民生



坚持“共建”与“共享”有机统一抓民生

切实把打造“两最四跨”的大型现代和谐企业集团总目标融入到员工的思想里、行动中,充分体现人人参与、人人尽力、人人享有。按照公平公正的原则,严格把握民生建设受惠范围,认真区别“在岗员工”和“非在岗员工”情况,切实做到对“在岗员工”民生应保尽保,对“非在岗员工”进行界定清理,不搞无原则“普惠”。

强化民生保障和改善