

# 禁于未萌 止于未发

## ——集团纪委在监督执纪“第一种形态”上的实践

黄宪伟

在历史典故《扁鹊见蔡桓公》中，蔡桓公因讳疾忌医，导致腠理之疾发展成不治之症，最终无药可医而死。故事告诉我们一个道理，对小病不能放松警惕。“良医治未病，防患于未然。”实践监督执纪“四种形态”中的“第一种形态”，即“让咬耳朵、扯袖子，红脸、出汗成为常态”就是发挥“治未病”的作用，体现了抓早抓小、治于初萌的理念，监督执纪“四种形态”中前“三种形态”，如同三道重要防线：防犯错、防违纪、防严重违法。其中，第一种形态又是最基础、最根本、最关键的防线，其实践运用得好坏，直接关系到全面从严治党基础能否夯实、是否牢固。如果“第一种形态”落实不下去，咬耳扯袖、红脸出汗的寥寥无几、屈指可数，诫勉谈话、批评教育一团和气、隔靴搔痒，监督执纪“四种形态”就会落空。“善战者无赫赫之功，善医者无煌煌之名。”用好第一种形态关键在于较真较劲，加强日常监督，使“治未病”常态化。

建章立制，标出纪律红线。年初以来，集团纪委先后下发了《关于加强党风廉政警示教育工作的意见》、《严禁党员领导干部违规插手工程项目的规定》、《党员干部微信“十不准”》等文件，旨在多策并举、多管齐下，从制度层面进一步约束党员干部言行，更重要的还是警示、教育和保护，最大程度地使党员和领导干部不违纪违法，着力解决涉及党员和领导干部廉洁自律的突出问题。只要党员领导干部自觉遵守各项规定，时刻保持高度警惕，始终做到警钟长鸣，就一定能够保证自己的“安全”。

教育为先，敲响廉洁警钟。集团纪委为集团各级党组织和纪检组织统一征订报刊、杂志等资料，编辑了《党员领导干部廉政手册》口袋书，组织今年新提拔任用的45名干部前往省廉政教育基地参观学习，邀请国资委纪检组领导为集团党员领导干部500余人讲解新版《中国共产党纪律处分条例》。把警示教育放到前头重在时时提醒、警示，把党纪宣传教育作为一项基础性工作来抓，意在引导党员领导干部知敬畏、守底线，不断加强自身廉洁意识，常怀律己之心、常思贪欲之害，绷紧廉洁从政这根弦，在心灵深处筑起不贪不占、拒腐防变、廉洁自律的坚固堤坝。

谈心谈话，及时警示提醒。截止到11月初，集团各级纪委负责人同下级党政主要负责人谈话108人次，领导干部任前廉政谈话251人次，诫勉谈话1人次，领导干部述职述廉249人次，函询32人次。通过开展提醒谈话、约谈、诫勉谈话、任前廉政谈话，对群众反映党员干部的苗头性、倾向性问题做早防范、早发现、早纠正，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，让党纪轻处分和组织处理成为大多数，把问题消灭在萌芽状态，不任其扩散蔓延、愈演愈烈、病入膏肓，防止党员干部由轻微违纪发展到严重违纪甚至滑向违法犯罪的深渊。

正风肃纪，确保风清气正。加强监督检查，形成监督合力。针对“四风”新动向、新问题，集团纪委通过下发文件提醒，建立微信群“清风驿站”等方式，认真落实中央八项规定、省委省政府九项规定精神，加强教育管理，针对问题多发易发的关键节点，在重要节日期间，强化警示提醒，开设“两节”期间“四风”问题监督举报专区，鼓励群众通过各种形式反映“四风”问题线索，畅通群众监督渠道；紧盯重点部门和关键岗位，充分纪检组织“探头”作用，及时发现和纠正问题；督促权属企业及机关党员干部筑牢廉洁意识，做到“八个严禁”。通过持续深入落实中央八项规定精神，坚决防止不正之风反弹回潮，为企业营造风清气正氛围。

廉洁档案，锁定关键少数。廉政档案，顾名思义，即是对各级领导班子和党员干部履职过程中实施廉政建设责任制及个人廉洁自律情况的真实记载。通过建立廉政档案，对进一步规范党员干部廉洁从业的行为规则、品德修养和党性观念，为广大党员树立好标杆，为弘扬社会正气、涤荡歪风邪气、倡导文明新风做好榜样，对抑制领导干部的欲望和动机，具有更直接的规范与约束作用。集团各级纪委已在9月末前按照干部管理权限分别建立了廉政档案，并且每年更新一次。

实践第一种形态不能放松后三种形态的执行。抓住后三种形态是实践第一种形态的保障，只有保持纪律审查和惩治腐败的高压态势，谈话函询、批评教育才更有说服力。只有第一种形态的教育挽救和后三种形态的处置震慑相辅相成，才能达到惩处极少数、教育大多数的效果，才能把党风廉政建设引向深入，实现“不敢腐、不能腐、不想腐”，助推全面从严治党落到实处。



# 浅谈对“两心”引领战略的若干思考

曲德春

将党的政治领导“核心”与企业发展“中心”两心有机结合、深度融合是建设集团“1+2+4”党建战略部署。在基层党委中如何有效落实执行，有效激发“两心”引领功效，对基层党委提出了问题及要求。本文从“两心”的关系及落实举措，谈一下想法供大家参考。

## 一、深刻理解“两心”的内涵及重要性

国有企业是党和国家最可信赖的依靠力量，加强党的政治领导保障国有企业能够坚决贯彻执行党中央决策部署。对于“两心”的理解可以从以下两方面进行思考：

### (一)“核心”是“中心”的保障，决定着方向

明确党的政治领导核心，可以保障企业的发展道路及发展途径拥有正确的方向，规避野蛮发展、茫然发展，为企业发展“中心”提供战略指导性、创新方向性、发展科学性、增长持续性，推动企业发展模式提质增效。如果把企业发展“中心”比做“动车头”，那么政治领导“核心”就是“车轨”，“车头”必须要沿着“车轨”开动，才能到达目的地。

### (二)“中心”是“核心”的支撑，决定着方法

发展是第一要务。企业发展“中心”是政治领导“核心”的载体，在政治“核心”的方向指导下，通过发展“中心”的发展模式及发展能级，达成“核心”既定的政治目标及工作目标。脱离了政治“核心”的发展“中心”，企业管理就会迷失方向，出现蛮干、乱干的现象；脱离了发展“中心”的政治“核心”，企业管理就会空洞，出现“文件落实文件、会议落实会议”的工作作风。

## 二、落实执行“两心”融合的相关举措

基层党委如何才能执行落实好“两心”

融合？本文仅从以下四个方面，以点带面进行阐述，供大家参考：

### (一)沿全面建成小康社会的政治核心，融基层企业品牌发展中心

全面建成小康社会是实现中国梦的必由之路，更是绿色协调、和谐共享之路。立匠心、行善建、筑精品是基层企业品牌发展的核心理念，深刻理解“以现场促市场”的发展精髓，铸造良心工程、精品工程、优质工程是企业长期可持续发展的根本保障，是企业赖以生存的根基。任何缺乏工匠精神的基层企业，都将在市场博弈中出局；任何不关注品牌建设的基层企业，都将在市场竞争中淘汰。贯彻并执行好品牌发展理念，是符合党的政治领导核心的实际举措，推动企业实现可持续发展。

### (二)沿全面深化改革的政治核心，融基层企业创新发展的中心

改革是第一动力。在全面深化改革的政治核心指导下，不断提升企业创新能力，不断向改革求发展，是遵循事物发展的必然规律。从机构臃肿、效率低下着手，逐步开展组织机构变革，在基层企业试点推行“职能部门下项目”的管理模式，搭建职能部门与项目部相互结合、深度融合的集约管理中心，优化管控流程，提升管理质量，是企业提质增效的途径，使创新企业发展中心紧密与深化改革政治核心有机结合，推动企业管理升级。

### (三)沿全面依法治国的政治核心，融基层企业依“法”治企的发展中

全面依法治国是深化改革的根本保障。

不断完善、建立健全企业制度也是企业创新改革的根本。企业管理制度是企业运行的“法规”，企业的管理行为不仅要遵守守法，还要遵规守纪，才能确保改革创新取得实效，规避“人治”现象。深刻理解依法治国的政治核心，实施依“法”治企的有力举措，可以使企业在发展中分享改革红利。

### (四)沿全面从严治党政治核心，融基层企业人才强企的发展中

全面从严治党是依法治国的保障。提升企业党员干部队伍素质，加强思想建设，是企业依“法”治企的保证。“划红线”是企业之需，“碰红线”是思想之蛆，“擦红线”是溃堤之蚁。在形式上，必须严格落实“三会一课”等党内基础教育，适时加大座谈、培训、考核的频次，结合思想教育的同时，引入制度教育、技术教育、警示教育，形成量的积累，达成内容上政治过硬、思想先进、知识丰富、技术精湛等方面质的变化，才是推动企业做强做大的根基，实现人才强企发展中心。

推动基层企业“两心”融合，是国有企业在新时期做大做强的重要途径，是落实建设集团“1+2+4”战略的关键环节，是基层企业发展的方向及原则，为集团及股份实现“1566”工程、“3+2+2”战略部署提供动力及保障。



# 搭建劳动竞赛平台 激发职工创新活力

郭鹏

为深入贯彻党的十九大和集团一届三次职代会精神，集团工会于近期组织开展了以“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳动技能竞赛活动。各权属单位积极响应，认真筹备，按照“突出重点、示范引领、注重实效”的工作思路，从有利于促进职工劳动技能提升，有利于促进企业生产经营等方面，积极为职工搭建劳动技能交流展示平台，激励和引导广大职工立足岗位、勤学苦练、创先争优，用劳模精神、工匠精神引领广大职工成长成才。

2018年9月15日，科创集团劳动技能“练兵比武”大赛在其权属企业华加公司拉开帷幕。本次大赛共分为预赛和决赛两个阶段，9月15日—25日为预赛阶段，按组别密封条安装、组装挂扇、型材开机生头、装配模具等9个项目，在各个生产车间先行进行筛选，每个项目选拔出3组优秀选手进入决赛。在9月29日进行的决赛环节，参赛各组合选手精神饱满，信心十足，经过激烈角逐，9个工种操作岗位共产生一、二、三等奖各11人。科创集团副总经理、华加公司党总支书记、董事长亓彦涛，建设集团工会办公室主任郭鹏出席本次活动并讲话，并与相关领导为获奖选手颁发了证书和奖品。

10月19日，由省管企业、国防工业工会主办，省建工集团承办的第二届省国资委及国防工业系统企业职工技能大赛砌筑工种决赛暨省建工集团2018年职工砌筑比赛在黑龙江省建筑产业现代化示范园拉开帷幕。来自省建工集团各基层单位项目部的共10支代表队、30名选手参加了本次大赛。省管企业、省国防工业工会副主席康福军，调研员赵卓平，省国资委党建工作处潘洪，建设集团工会办主任郭鹏，建工集团副董事长、

总经理李海智，党委副书记、纪委书记孙庆东，总工程师王玉林，副总经理张宏图出席了开幕式。集团其他部分权属单位的工会领导也来到比赛现场进行观摩交流。比赛过程中参赛选手们聚精会神、全力以赴，克服了现场温度低、灰尘大等不良影响，沉着应赛，展现了自己的最佳水平。黑建一公司一名选手的妻子，怀着几岁的孩子也来到了比赛现场，为其丈夫加油助威，骄傲之情溢于言表。经裁判组成员认真记录评分，最终，黑龙江星海建设工程发展有限公司获得团体第一名，吉尼斯总承包项目部获得团体第二名，省四建建筑工程有限责任公司获得团体第三名，黑建一公司、省二建公司、省三建公司、省六建公司、省七建公司、省九建公司、地铁项目部获得优胜奖，省建工集团有限责任公司获得优秀组织奖。

10月23日，龙安集团焊工劳动技能大赛在哈尔滨职业技术学院胜利举行。来自龙安集团五个权属公司的14名职工参与了本次比赛。本次竞赛分为笔试和实际操作两部分，分别占总成绩比例30%和70%。23日上午，14名参赛人员首先进行了笔试，下午1点，实操竞赛正式开始。龙安集团党委副书记、副董事长、总经理武士军，党委委员、工会主席崔蓉，建设集团工会办主任郭鹏，哈尔滨职业技术学院机电工程学院院长雍丽英，焊接教研室主任杨淼参加了开幕式并讲话。经过紧张的200分钟比赛，14名参赛队员完成42件参赛作品，经裁判员仔细评判打分，并与笔试成绩综合后，龙安三公司获得团体一等奖；龙安二公司获得团体二等奖；龙安六公司获得团体三等奖；龙安一公司、龙安四公司分别获得团体优胜奖。龙安

三公司张磊获得个人一等奖；龙安三公司马洪伟获得个人二等奖；龙安二公司王巍、龙安四公司程永明获得个人三等奖；另有十名同志获得个人优秀奖。

此外，由龙建路桥股份承办的第二届省国资委及国防工业系统企业职工技能大赛BIM技能(路桥方向)也正在火热报名中，并将于11月末进行总决赛。其他权属企业也在根据自己的实际情况积极筹备适合自己企业特点的劳动竞赛活动。

开展劳动技能竞赛活动既是提高职工素质、推动技术进步、促进经营发展的重要途径，又是工会围绕中心工作、服务大局、履行职能的重要载体。本次活动的举办，得到了集团领导和各权属企业党政领导的高度重视和支持。集团工会主席蔡绍忠指出，党的十九大报告明确提出要建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，要弘扬劳模精神和工匠精神，今后，集团工会将在集团党委的正确指导下，充分发挥劳动竞赛在构建产业工人技能形成体系中的积极作用，激发职工创新活力，努力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的职工队伍，为实现集团“十三五”规划的宏伟目标贡献力量。龙安集团董事长周军表示：今后龙安集团每年都要组织职工技能大赛，要把劳动竞赛与企业技术人才培养结合起来，要把这项内容列入绩效考核并作为一个重要奖励指标，要借助劳动技能大赛这样一个平台促进产业工人队伍建设，为企业未来发展提供重要支撑。

